



OFICIO N° 2378.- /

ANT.: Modificaciones al reglamento de la Ley N° 19.886.

MAT.: Formula indicaciones a efectos de que se considere como política permanente del sector.

ADJ: Anexo.

SANTIAGO, 25 AGO 2015

**DE : MARCOS BARRAZA GÓMEZ
MINISTRO DE DESARROLLO SOCIAL**

A : SEGÚN DISTRIBUCIÓN

Como es de conocimiento, el Ministerio de Desarrollo Social, es el encargado de colaborar con la Presidenta de la República en el diseño y aplicación de políticas, planes y programas en materia de equidad y/o desarrollo social, especialmente de aquellas destinadas a erradicar la pobreza y brindar protección social a las personas o grupos vulnerables, promoviendo la integración social y la participación con igualdad de oportunidades en la vida nacional. En relación a lo anterior, las medidas, y compromisos de gestión con los que el Ministerio se suscribe al programa de gobierno de la Presidenta se encuentran enmarcados especialmente en los Ejes de la "Protección Social".

Como es de conocimiento, con fecha 10 de agosto de 2015, han entrado en vigencia una serie de modificaciones al reglamento de la Ley N° 19.886 las cuales son consecuencia - entre varios - de los anuncios efectuados por S.E la Presidenta de la República en el mensaje a la Nación del 21 de mayo del año 2014. Dichas medidas, consideran una serie de acciones tendientes a facilitar la inclusión de empresas de menor tamaño al sistema de compras públicas, incrementar la participación del Estado en la compra de bienes y servicios en aquellos territorios rezagados que enfrentan situaciones de pobreza, alto desempleo, requerimientos de infraestructura y servicios públicos, y déficit de conectividad y capacidades productivas.

En este sentido, y siendo esta Secretaría de Estado un actor que debe velar por la coordinación, consistencia y coherencia de las políticas, planes y programas en materia de equidad y/o desarrollo social, a nivel nacional y regional, es de toda conveniencia que este Ministerio contribuya a afianzar aquellos aspectos reglamentarios que tienen un alto impacto social.

Por las consideraciones antes expresadas, y en especial lo consignado en la ley N° 20.530, atribuciones conferidas en los artículos 22 y 23 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, vengo en solicitar se considere como una política permanente del sector; subsecretarías y servicios relacionados, que en los procesos de contratación de bienes y servicios regulados por la Ley N° 19.886 y su reglamento, en especial en las licitaciones, se introduzca un criterio de evaluación denominado "**Compras Públicas Inclusivas**" estructurándolo en la medida de que la adquisición lo permita, a través de una composición que identifique al quehacer del sector ministerial.

Por las consideraciones antes expuestas, y a efectos de orientar la medida sectorial se acompaña un anexo adjunto que propone una estructura estándar del criterio, la cual se ha inspirado en las Directivas emanadas de la Dirección de Compras y Contratación Pública.

Sin otro particular, se despide atentamente.



MARCOS BARRAZA GÓMEZ
MINISTRO DE DESARROLLO SOCIAL



DISTRIBUCIÓN

- 1.SUBSECRETARIO DE SERVICIOS SOCIALES.
- 2.SUBSECRETARIA DE EVALUACIÓN SOCIAL.
- 3.SECRETARÍAS REGIONALES MINISTERIALES DE DESARROLLO SOCIAL (15).
- 4.DIRECTOR NACIONAL, FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL.
- 5.DIRECTOR NACIONAL, SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD.
- 6.DIRECTOR NACIONAL, INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD.
- 7.DIRECTOR NACIONAL, CORPORACIÓN NACIONAL DE DESARROLLO INDÍGENA.
- 8.DIRECTORA NACIONAL, SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR.
9. JEFES DE DIVISIÓN SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS SOCIALES.
- 10.JEFES DE DIVISIÓN SUBSECRETARÍA DE EVALUACIÓN SOCIAL.
- 11.AUDITORÍA MINISTERIAL.
- 12.AUDITORÍA SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS SOCIALES.
- 13.AUDITORÍA SUBSECRETARÍA DE EVALUACIÓN SOCIAL.
14. FISCALÍA MINISTERIO.
- 15.OF. DE PARTES.

340138915.

ANEXO

"Compras públicas inclusivas"

A modo de ejemplo, se propone considerar dentro de los criterios de evaluación, uno, bajo las siguientes características:

COMPRAS PÚBLICAS INCLUSIVAS		4 puntos
TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD: i. Copia del contrato de trabajo o prestación de servicios de trabajadores o prestadores en situación de discapacidad. ii. Copia del documento que acredite la inscripción del trabajador o prestador de servicios en el Registro Nacional de la Discapacidad o certificación de la COMPIN o comprobante de haber iniciado el último trámite.	Posee más 2 o más trabajadores con discapacidad	1 punto
	Posee 1 trabajador con discapacidad	0,5 puntos
	No posee trabajadores con discapacidad	0 punto
TERCERA EDAD ACTIVA (Mujer mayor de 60 años y hombre mayor de 65 años): Acredita mediante copia de contrato y de carnet de identidad del trabajador	Posee 2 o más trabajadores en los términos del subcriterio	1 punto.
	Posee 1 trabajador en los términos del subcriterio	0,5 puntos.
	No posee trabajadores en los términos del criterio	0 puntos
CONTRATACIÓN DE JÓVENES DESEMPLEADOS (15 a 29 años): Acredita mediante la presentación de un certificado de la AFP donde está afiliado, que no ha tenido cotizaciones en los últimos seis meses, o bien, en caso de ser un joven desempleado que no esté inscrito en AFP, deberá cumplir los requisitos para ser beneficiario del programa "Subsidio empleo joven", lo que acreditará según el resultado de ingresar el RUT del empleado en: http://aplicaciones.sence.cl/sej/ws033.aspx	Posee 2 ó más jóvenes contratados en los términos sub criterio	1 punto
	Posee 1 joven contratado en los términos sub criterio	0,5 puntos
	No posee jóvenes contratados en los términos sub criterio	0 punto
TRABAJADORES PERTENECIENTES A PUEBLOS INDÍGENAS: Acredita mediante: i. Copia del contrato de trabajo o prestación de servicios. ii. Copia del documento que acredite la calidad de indígena de un ciudadano (a) chileno (a) otorgado por Conadi (artículo 3° Ley N° 19.253). iii. personas que no tienen nacionalidad chilena y pertenecen a culturas indígenas reconocidas por la ley según documentos oficiales emanados de las autoridades de dicho país.	Posee 2 o más trabajadores pertenecientes a un pueblo indígena	1 punto
	Posee 1 trabajador perteneciente a un pueblo indígena	0,5 puntos
	No posee trabajadores pertenecientes a un pueblo indígena	0 puntos

Para el caso de estar en presencia de procesos de adquisiciones relacionados con "servicios habituales" que define el N° 13 del artículo 2 del reglamento de la Ley N° 19.886, se insta a adicionar un sub criterio que implique la "mejores condiciones de empleo y remuneración".