

POOL DE CRITERIOS DE SUSTENTABILIDAD

6.- Criterios Inclusivos (4%)

El oferente deberá adjuntar los certificados o documentos necesarios para verificar cumplimiento de cada una de las prácticas que desee demostrar (Anexo N° 5). Puede presentar documentos en todos los ítems, esto es: Políticas Laborales, Inclusión de género o Fomento de buenas prácticas laborales, o bien, sólo en el que desee demostrar el criterio inclusivo. En el caso del ítem 1 y 3, puede presentar el medio de verificación para una o varias de las materias y contenidos. En el caso del ítem 2, solo podrá presentar uno de los medios de verificación (o bien la empresa es persona natural femenina, o bien es propiedad de una mujer, o bien aunque sea propiedad de un hombre, tiene mayoría de personal mujeres).

Ítem	Materia y contenido (debe contener al menos una de las materias y contenidos)
1) Políticas laborales	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad a partir de políticas no discriminatorias.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral a personas de la Tercera Edad Activa (mujer mayor de 60 años y hombre mayor de 65 años) a partir de políticas no discriminatorias.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral a Jóvenes Desempleados (15 a 29 años) a partir de políticas no discriminatorias.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral de trabajadores pertenecientes a pueblos indígenas a partir de políticas no discriminatorias.
2) Inclusión de género	El oferente es una persona natural de sexo femenino.
	El oferente es una microempresa liderada por mujer/es.
	El oferente demuestra tener una política de inclusión de género a través de la paridad de género en sus contrataciones, con al menos un 50% de mujeres contratadas respecto al total de trabajadores contratados.
3) Fomento de buenas prácticas laborales	La empresa fomenta las prácticas empresariales ambientalmente sustentables.

El puntaje se calculará verificando si la propuesta evaluada contiene todos o alguno de los certificados que demuestren el cumplimiento de alguno de los requisitos de cada ítem solicitado, según la asignación siguiente:

Contiene	Puntos
3 ítems	100
2 ítems	70
1 ítem	40
No informa	0

El cálculo se realizará según el siguiente polinomio: Puntaje obtenido * 4%.

La Dirección ChileCompra se reserva el derecho de verificar la información presentada. En el evento en que no se logre acreditar el cumplimiento de lo informado en la oferta, el respectivo ítem no será considerado para los efectos de la asignación de puntaje.

Ítem	Materia y contenido (debe contener al menos una de las materias y contenidos)	Medio de verificación
Políticas laborales	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad a partir de políticas no discriminatorias.	Contrato de trabajo de carácter indefinido del/de los trabajadores en situación de discapacidad, con antigüedad igual o mayor a 3 meses e inscripción en Registro Nacional de Discapacidad o certificación del COMPIN.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral a personas de la Tercera Edad Activa (mujer mayor de 60 años y hombre mayor de 65 años) a partir de políticas no discriminatorias.	Contrato de trabajo de carácter indefinido del/de los trabajadores adulto mayor, con antigüedad igual o mayor a 3 meses y copia de carnet de identidad del trabajador.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral a Jóvenes Desempleados (15 a 29 años) a partir de políticas no discriminatorias.	Contrato de trabajo de carácter indefinido del/de los trabajadores jóvenes desempleados, copia de carnet de identidad del trabajador y certificado de la AFP que el trabajador no tuvo cotizaciones en los últimos 3 meses antes del inicio de la fecha del contrato.
	El proveedor dispone de políticas de inclusión laboral de trabajadores pertenecientes a pueblos indígenas a partir de políticas no discriminatorias.	Contrato de trabajo de carácter indefinido del/de los trabajadores perteneciente a pueblos indígenas, con antigüedad igual o mayor a 3 meses, documento que acredite la calidad de persona perteneciente a pueblo indígena otorgado por CONADI. Para extranjeros, documentos oficiales entregados por las autoridades de dicho país.

Inclusión de género	El oferente es una persona natural de sexo femenino.	Sello Empresa Mujer
	El oferente es una microempresa liderada por mujer/es.	Sello Empresa Mujer
	El oferente demuestra tener una política de inclusión de género a través de la paridad de género en sus contrataciones, con al menos un 50% de mujeres contratadas respecto al total de trabajadores contratados.	Certificado de cotizaciones previsionales (F-30-1).
Fomento de buenas prácticas ambientales	La empresa fomenta las prácticas empresariales ambientalmente sustentables.	<p>Puede presentar uno de los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Certificado de Acuerdo de Producción Limpia (APL) * Certificado ISO 14001-2004 vigente o norma chilena equivalente. * Certificado ISO 50001 vigente (o norma chilena equivalente), o Sello de eficiencia energética del Ministerio de Energía. * Acuerdos de reciclaje de desechos electrónicos, papel y/o vidrio con al menos 6 meses de antigüedad y certificado de la empresa recolectora de al menos 3 entregas realizadas por el proveedor. * Reporte de sostenibilidad GRI

Origen regional de la participación en la Consulta
Origen de la Comuna del Participante